

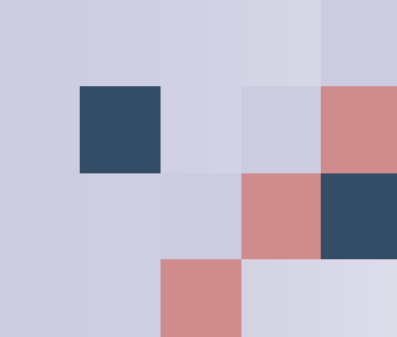


ΔΗΜΟΣ
ΛΑΜΙΕΩΝ

Ένας τόπος, πολλές επιλογές!

**Σχέδιο Δράσης
για την ένταξη της Ισότητας των
Φύλων στον Δήμο Λαμιέων**

Δημοτική Επιτροπή Ισότητας



Το παρόν Σχέδιο Δράσης εκπονήθηκε στο πλαίσιο λειτουργίας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Λαμιέων και βασίστηκε στο αντίστοιχο της Δ.ΕΠ.ΙΣ. του Δήμου Κοζάνης. Για αυτό θα πρέπει να ευχαριστήσουμε τα μέλη και την Πρόεδρό της, κα Παρθένα (Νούλα) Τουμπουλίδου, η οποία συναίνεσε στη χρήση του.

Συντακτική Ομάδα

Συντονισμός:

Παναγιώτης Στασινός, Πρόεδρος Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και αρμόδιος Αντιδήμαρχος
Δημήτριος Τζούφλας, δημοτικός σύμβουλος της πλειοψηφίας

Συγγραφή:

Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Κοζάνης
Ιωάννα Σκυλίτση, Ψυχολόγος, στέλεχος του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων
Μαρία Μπάκου, Κοινωνική Λειτουργός, στέλεχος του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων
Μυρτώ Μωρίκη, Διεθνολόγος, μέλος της Δ.ΕΠ.ΙΣ.

Επιμέλεια:

Ιωάννα Σκυλίτση, Ψυχολόγος, στέλεχος του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων
Μυρτώ Μωρίκη, Διεθνολόγος, μέλος της Δ.ΕΠ.ΙΣ.

Τα μέλη της Δ.ΕΠ.ΙΣ. του Δήμου Λαμιέων που συνέβαλαν με τις προτάσεις και τις ιδέες τους στη διαμόρφωση του παρόντος σχεδίου (συντονισμός, σύνταξη, επιμέλεια κ.ά.) είναι τα εξής:

- Παναγιώτης Στασινός, Πρόεδρος και αρμόδιος Αντιδήμαρχος
- Δημήτριος Τζούφλας, δημοτικός σύμβουλος της πλειοψηφίας
- Παρασκευή Αργύρη, δημοτική σύμβουλος της μειοψηφίας
- Μαρία Κορκοβέλου, Κοινωνική Λειτουργός, δημοτική υπάλληλος της Κοινωνικής Υπηρεσίας
- Μαρία Τσιλιώνη, εκπρόσωπος της Ένωσης Συλλόγων Γονέων & Κηδεμόνων
- Βασιλική Τσιγκόλη, εκπρόσωπος του Δικηγορικού Συλλόγου Λαμίας
- Ασπασία Παναγιώτου, εκπρόσωπος του Συλλόγου Γυναικών Λαμίας
- Μυρτώ Μωρίκη, εκπρόσωπος της Κοινωνίας των πολιτών

καθώς και τα στελέχη του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων Ιωάννα Σκυλίτση, Ψυχολόγος, και Μαρία Μπάκου, Κοινωνική Λειτουργός, και του Συμβουλευτικού Κέντρου Λαμίας Αθηνά Σκανδάλη, Νομικός, και Κατερίνα Χριστοδούλου, Ψυχολόγος.

Χαιρετισμός Δημάρχου

Σε κάθε δημοκρατικά ευνομούμενη Πολιτεία το δικαίωμα ισότιμης πρόσβασης και συμμετοχής όλων των ατόμων ανεξαρτέτως στην ευρύτερη κοινωνική, οικονομική, πολιτική και πολιτιστική ζωή της χώρας αποτελεί καίριο ζήτημα.

Σύμφωνα με το Σύνταγμα, τα δικαιώματα του ανθρώπου ως ατόμου και ως μέλους του κοινωνικού συνόλου τελούν υπό την εγγύηση του Κράτους και όλα τα κρατικά όργανα υποχρεούνται να διασφαλίζουν την ανεμπόδιστη και αποτελεσματική άσκησή τους.

Η Ισότητα των Φύλων βρίσκεται στον πυρήνα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποτελώντας συστατικό στοιχείο της ειρήνης και της δημοκρατίας αλλά και της αειφόρου ανάπτυξης, εφόσον για να υφίστανται αυτά, είναι απαραίτητο να έχουν εξασφαλιστεί ίσα δικαιώματα, ίσες υποχρεώσεις και ίσες ευκαιρίες.

Έχουμε όλοι ευθύνη στη διαμόρφωση ενεργών πολιτών, με νοοτροπίες, στάσεις και συμπεριφορές που να προάγουν την κοινωνική δικαιοσύνη, τις ίσες ευκαιρίες και τα ίσα δικαιώματα σε όλους τους τομείς της ζωής.

Άλλωστε, κάθε γυναίκα και κάθε άντρας αξίζει να ζει σε μια κοινωνία απαλλαγμένη από στερεότυπα, προκαταλήψεις, ανισότητες και διακρίσεις.

Με τις σκέψεις αυτές αλλά και κοιτώντας προς το μέλλον, ας εργαστούμε για να προσφέρουμε σε όλες και όλους τη θέση που δικαιωματικά τους αξίζει.



Μετά τιμής,
Ο Δήμαρχος Λαμιέων
Θύμιος Κ. Καραϊσκος



Χαιρετισμός Προέδρου Δημοτική Επιτροπής Ισότητας των Φύλων

Όταν στη χώρα μας και μόλις μέσα σε ένα χρόνο καταγγέλλονται πάνω από 3.000 περιστατικά βίας με θύματα γυναίκες, είναι προφανές ότι έχουμε πολύ δρόμο μπροστά μας σαν κοινωνία ώστε να μπορέσουμε να μιλήσουμε για πραγματική ισότητα των δύο φύλων. Δυστυχώς, όμως, η κατάσταση είναι ακόμη χειρότερη αν λάβουμε υπόψη ότι ο αριθμός αυτός αφορά μόνο όσες γυναίκες βρίσκουν τη δύναμη και την υποστήριξη να αντιδράσουν.

Κι αν οι ριζωμένες νοοτροπίες της πατριαρχίας και της επιβολής της ανδρικής εξουσίας απαιτούν χρόνια για την αλλαγή στο δικαιοσύνη και τις κρατικές δομές, υπάρχουν ωστόσο πράξεις, υπάρχουν δράσεις και λύσεις στην πρόληψη της κακοποίησης αλλά και στην υποστήριξη της γυναίκας που αγωνίζεται, που ονειρεύεται και δικαιούται ίσες ευκαιρίες στην κοινωνία μας.

Αξιοποιώντας τις αλλαγές που έχουν συντελεστεί τελευταία σε επίπεδο νομοθεσίας αλλά και την δημιουργία συμβουλευτικών και προστατευτικών δομών στις οποίες μπορεί να προσφύγει μία γυναίκα είναι απαραίτητο να στοχεύσουμε στη νέα γενιά αλλά και να ενημερώσουμε-ευαισθητοποιήσουμε καθολικά την κοινωνία μας ώστε να καταφέρουμε να σπάσουμε την αλυσίδα της βίας και της καταπίεσης αλλά και να τιμήσουμε τον ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σε αυτή την κατεύθυνση ο Δήμος Λαμιέων και η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων με την επιστημονική γνώση και την καθοδήγηση των στελεχών του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών και του Συμβουλευτικού Κέντρου Λαμίας οφείλουν να διαδραματίσουν πρωταγωνιστικό ρόλο.

Και αυτό ακριβώς φιλοδοξούν με το παρόν Σχέδιο Δράσης, το οποίο συντάσσεται για πρώτη φορά στη Λαμία. Να αποτελέσει, δηλαδή, τη βάση πάνω στην οποία θα εργαστούμε ως τοπική κοινωνία στηρίζοντας και ενδυναμώνοντας κάθε γυναίκα που αντιμετωπίζει οποιοδήποτε μορφή έμφυλης βίας.

Η Ελληνική Κοινωνία είναι ανάγκη να προοδεύσει.

Είμαστε μέρος της λύσης.

Το οφείλουμε στα κορίτσια μας!

Με εκτίμηση,

Παναγιώτης Σ. Στασινός

Περιεχόμενα

| | |
|---|----|
| 1. Προοίμιο | 6 |
| 2. Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δράσεων | 7 |
| 3. Υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας Ισότητας των Φύλων | 9 |
| 4. Προτεινόμενες δράσεις | 10 |
| 4.1. Δέσμευση | 10 |
| 4.1.1. Δημόσια Δέσμευση | 10 |
| 4.1.2. Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου Λαμιέων | 10 |
| 4.1.3. Ενεργοποίηση αρμόδιου Τμήματος για τις Πολιτικές Ισότητας των Φύλων..... | 11 |
| 4.2. Ευαισθητοποίηση | 12 |
| 4.2.1. Αφίσα μηδενικής ανοχής | 12 |
| 4.2.2. Δράσεις στην ευρύτερη κοινωνία | 12 |
| 4.3. Επιμόρφωση | 16 |
| 4.3.1. Επιμόρφωση εργαζομένων και αιρετών | 16 |
| 4.3.2. Εργαστήρια καταπολέμησης των έμφυλων διακρίσεων | 16 |
| 4.4. Υποστήριξη | 17 |
| 4.4.1. Υποστήριξη εργαζομένων γυναικών | 17 |
| 4.4.2. Νομική βάση πειθαρχικών κυρώσεων | 17 |
| 4.4.3. Εργαστήρια αυτοάμυνας | 17 |
| 5. Παρακολούθηση εφαρμογής σχεδίου δράσης | 18 |
| 6. Επίλογος | 18 |



1. Προοίμιο

Παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί τις τελευταίες δεκαετίες στο ζήτημα της ισότητας των φύλων και στην χώρα μας, η πανδημία του νέου κορωνοϊού (COVID-19) και οι συνέπειες αυτής στις ζωές των ανθρώπων αποτέλεσαν ένα πολύ μεγάλο πισωγύρισμα αναδεικνύοντας και επιτείνοντας βαθιές δομικές ανισότητες ανάμεσα στα δύο φύλα. Σύμφωνα με τον ΟΗΕ η πανδημία του νέου κορωνοϊού έχει εντείνει τη βία κατά των γυναικών, καθώς από την έναρξή της το 45% αυτών δηλώνουν ότι οι ίδιες ή άλλες γυναίκες που γνωρίζουν έχουν βιώσει κάποια μορφή βίας, 7 στις 10 θεωρούν ότι η λεκτική ή σωματική κακοποίηση από τον σύντροφό τους έχει γίνει πιο συνήθης και 6 στις 10 αισθάνονται ότι η σεξουαλική παρενόχληση σε δημόσιους χώρους έχει επιδεινωθεί¹. Τα παραπάνω στοιχεία δυστυχώς αποτυπώνονται και στην ελληνική πραγματικότητα, γεγονός που αποδεικνύει και τον μακρύ δρόμο που ακόμη έχει μπροστά της η ελληνική κοινωνία ώστε να χαρακτηριστεί ως χώρος πραγματικής ισότητας των φύλων.

Για να επιτευχθεί η ουσιαστική ισότητα των φύλων, επιβάλλεται να αλλάξει η κουλτούρα της ελληνικής κοινωνίας αναφορικά με τα έμφυλα στερεότυπα, που απορρέουν από απαρχαιωμένες πατριαρχικές ιδέες και θέσεις. Η ουσιαστική ισότητα των φύλων αναφέρεται στην εκ των πραγμάτων (de facto) ισότητα, μέσω της οποίας διευρύνεται και κατοχυρώνεται στην πράξη η τυπική νομική ισότητα.

Η προστατευτική και διορθωτική ή επανορθωτική διάσταση της ισότητας εφαρμόζεται στο σύνολο των έννομων σχέσεων των φυσικών προσώπων ανεξαρτήτως φύλου. Συχνά οι νόμοι είναι αυτοί που μπορούν να καθορίσουν το ηθικό και μη ηθικό μίας κοινωνίας, έστω υπαγορεύοντας ποινικές κυρώσεις για συμπεριφορές που στο παρελθόν δεν τιμωρούνταν. Σημειολογικά, η νομοθεσία μπορεί να αποτελέσει έναν ρυθμιστή αναφορικά με τη διαμόρφωση των ηθικών κανόνων της κοινωνίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση υπάρχει έντονη δραστηριότητα σε παγκόσμιο, πανευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο θέσπισης πολιτικών για την προστασία και προάσπιση της ισότητας των φύλων. Αυτό ξεκίνησε από τον προηγούμενο αιώνα και συνεχίζει να απασχολεί έντονα ακόμη τις σημερινές κοινωνίες.

Ο Ευρωπαϊκός Δείκτης Ισότητας των Φύλων για το 2022 τοποθετεί την Ελλάδα στην τελευταία θέση μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το πόσο απέχουν τα κράτη μέλη από την επίτευξη του στόχου της ισότητας των φύλων, με βαθμολογία 53,4 στα 100. Συνολικά η Ευρωπαϊκή Ένωση απέχει 60 έτη μακριά από την επίτευξη της πλήρους ισότητας των φύλων, εάν συνεχιστεί ο ίδιος βαθμός προόδου. Τα στοιχεία αυτά αναδεικνύουν την αναγκαιότητα της εντατικοποίησης των προσπαθειών όλων των αρμόδιων φορέων, όχι μόνο σε παγκόσμιο ή εθνικό επίπεδο, αλλά κυρίως σε τοπικό.

Στο δρόμο για μία κοινωνία ευημερίας και ίσων ευκαιριών για όλες και όλους καμία προσπάθεια δεν θεωρείται αμελητέα και κανέναν εφησυχασμό δεν επιτρέπουν τα δεδομένα.

¹ <https://data.unwomen.org/sites/default/files/documents/Publications/Measuring-shadow-pandemic.pdf>

2. Υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών δράσεων


Ο Δήμος Λαμιέων λειτουργεί Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών και των παιδιών τους στο πλαίσιο του πανελληνίου δικτύου υποστηρικτικών δομών για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των Γυναικών της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.). Η Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ. είναι ο αρμόδιος κυβερνητικός φορέας για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση πολιτικών έμφυλης ισότητας και αυτό κατά συνέπεια την καθιστά αρμόδια για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής ζωής στην Ελλάδα.

Το Δίκτυο λειτουργεί δομές σε όλη την Ελλάδα οι οποίες είναι 42 Συμβουλευτικά Κέντρα, 19 Ξενώνες και η Γραμμή SOS 15900, οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες σε γυναίκες θύματα βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων. Η Γραμμή SOS 15900 και τα Συμβουλευτικά Κέντρα συνιστούν τις υπηρεσίες πρώτης γραμμής και οι Ξενώνες τις προεκτείνουν όταν απαιτείται φιλοξενία.

Το Δίκτυο στην πόλη της Λαμίας εκπροσωπείται από το Συμβουλευτικό Κέντρο Λαμίας, το οποίο λειτουργεί από το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), και τον Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών του Δήμου Λαμιέων, ο οποίος με την αριθμ. 51/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β΄ 2014/19-6-2012. συμπεριλήφθηκε στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας και Υπηρεσιακή Μονάδα Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων η οποία αποτελεί Γραφείο του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, με στόχο την ανάπτυξη των Δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Στο Συμβουλευτικό Κέντρο Λαμίας παρέχονται δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε γυναίκες θύματα βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων από εξειδικευμένο προσωπικό και αφορούν πιο συγκεκριμένα σε: ενημέρωση και εξειδικευμένη πληροφόρηση, ψυχοκοινωνική και εργασιακή συμβουλευτική, νομική συμβουλευτική και ενημέρωση για τα δικαιώματά των γυναικών, καθώς και διασύνδεση με τις απαραίτητες υπηρεσίες για την καλύτερη εξυπηρέτησή τους.

Στον Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων παρέχονται εξειδικευμένες και εξατομικευμένες υπηρεσίες στο πλαίσιο της φιλοξενίας και της ολιστικής παρέμβασης και στήριξης προς γυναίκες και τα παιδιά τους, με σκοπό την επανένταξή τους στην κοινωνία και οι οποίες συμπεριλαμβάνουν: ασφαλής (βραχεία) διαμονή και σίτιση, κοινωνική και εργασιακή στήριξη, ψυχολογική και παιδοψυχολογική στήριξη και σύνδεση των γυναικών με άλλες κοινωνικές δομές και υπηρεσίες. Το φυσικό αντικείμενο του επιστημονικού προσωπικού του Ξενώνα συμπληρώνεται με την οργάνωση και υλοποίηση δράσεων δικτύωσης και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας μέσω της συνεργασίας του με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς της πόλης και όχι μόνο. Οι δράσεις δικτύωσης και ευαισθητοποίησης συμβάλλουν στην εδραίωση ενός δικτύου εξυπηρέτησης, ενδυνάμωσης και ενίσχυσης των γυναικών, τόσο κατά τη διάρκεια της φιλοξενίας τους όσο και μετά τη λήξη αυτής. Ταυτόχρονα προωθούν την πρόληψη και αντιμετώπιση του προβληματικού κοινωνικού φαινομένου της βίας κατά των γυναικών και την προαγωγή της έμφυλης ισότητας.



Τέλος, αξίζει να σημειώσουμε ότι η Επιτροπή και ο Δήμος μας είναι υπέρ της επέκτασης, της αναβάθμισης και της μονιμότητας του πανελληνίου δικτύου υποστηρικτικών δομών για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.) (δηλαδή Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες Φιλοξενίας Γυναικών και Γραμμή SOS 15900), στο οποίο ανήκει το Συμβουλευτικό Κέντρο Λαμίας και ο Ξενώνας Φιλοξενίας Γυναικών του Δήμου Λαμιέων.

3. Υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας Ισότητας των Φύλων²

Η Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες αποτελεί σημαντικό εργαλείο εφαρμογής, το οποίο απευθύνεται στις τοπικές και περιφερειακές αρχές της Ευρώπης, οι οποίες καλούνται να την υπογράψουν, να αναλάβουν δημόσια επίσημη δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων και να υλοποιήσουν, εντός της επικράτειάς τους, τις δεσμεύσεις που διατυπώνονται στη Χάρτα.

Η Χάρτα εκπονήθηκε από το Συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) σε συνεργασία με πολλούς εταίρους, μέσα στους οποίους είναι και η Κεντρική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων Ελλάδας (ΚΕΔΚΕ). Η εκπόνηση είχε την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω του 5ου Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

Κάθε υπογράφουσα αρχή αναλαμβάνει να καταρτίσει ένα Σχέδιο Δράσης για ένταξη της Ισότητας των Φύλων, στο οποίο καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για το σκοπό αυτό. Επιπλέον, κάθε υπογράφουσα αρχή αναλαμβάνει να αναπτύξει σχέσεις με όλα τα όργανα και τους φορείς στην επικράτειά της, προκειμένου να προωθήσει την επίτευξη ουσιαστικής ισότητας στην πράξη.

Η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία. Προκειμένου να διασφαλιστεί αυτό το δικαίωμα, δεν απαιτείται μόνο η νομική αναγνώρισή του, αλλά και η εφαρμογή του σε όλους τους τομείς της ζωής: τον πολιτικό, τον οικονομικό, τον κοινωνικό και τον πολιτιστικό.

Ο Δήμος Λαμιέων συμμεριζόμενος το ρόλο των τοπικών αρχών στην προώθηση της ισότητας των φύλων, όπως αυτός υπογραμμίστηκε στην Οικουμενική Διακήρυξη της Διεθνούς Ένωσης Τοπικών Αρχών για τις γυναίκες στις τοπικές αρχές, συμμετείχε στη τελετή υπογραφής της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» με την οποία από 7 Νοεμβρίου 2011 126 Δήμοι ανέλαβαν δημόσια δέσμευση για την ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου δράσης για την ένταξη της ισότητας στις πολιτικές του Δήμου τους.

4. Προτεινόμενες δράσεις

Οι δράσεις που προτάθηκαν από την Επιτροπή μπορούν να ομαδοποιηθούν σε τέσσερις κατηγορίες: τη Δέσμευση, την Ευαισθητοποίηση, την Επιμόρφωση και την Υποστήριξη. Επισημαίνουμε ότι η λίστα των δράσεων που ακολουθεί είναι ενδεικτική και όχι εξαντλητική. Οι συνθήκες που επικρατούν σε μία δεδομένη χρονική στιγμή μπορεί να αναδείξουν την ανάγκη δράσεων που η Επιτροπή δεν συμπεριέλαβε στην παρακάτω λίστα.

Ενδεικτικά, λοιπόν:

4.1. Δέσμευση

4.1.1. Δημόσια δέσμευση

α) Έκδοση από τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας ψηφίσματος προς το Δημοτικό Συμβούλιο Λαμίας για δέσμευση σε μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση και την καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων σε όλο το εύρος των υπηρεσιών και των δομών του Δήμου Λαμιέων.

- Ψήφιση της Δημόσιας Δέσμευσης από το Δημοτικό Συμβούλιο.
- Τοποθέτηση της Δημόσιας Δέσμευσης σε σταθερό σημείο στο δικτυακό τόπο του Δήμου Λαμιέων, διακίνηση της στα social media που διαθέτει και με τη μορφή Δελτίου Τύπου κοινοποίηση σε όλα τα Μ.Μ.Ε.

β) Ψήφιση από το Δημοτικό Συμβούλιο ενός κωδικού στον προϋπολογισμό του Δήμου Λαμιέων με συγκεκριμένο ποσό για την κάλυψη αναγκών υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα.

γ) Επικαιροποίηση των υπαρχόντων Κανονισμών Λειτουργίας (οργανισμών, υπηρεσιών και οργάνων του Δήμου Λαμιέων) και προσθήκη σε όλους τους καινούργιους της διάστασης του φύλου και της μηδενικής ανοχής στο σεξιστικό λόγο και στη σεξουαλική παρενόχληση.

4.1.2. Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου Λαμιέων

- Ορισμός υπεύθυνου/ης δράσης (για εξουσιοδότηση κινήσεων και διευκόλυνση επικοινωνιών).
- Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.
- Δήλωση των προϊσταμένων τμημάτων, στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, των υπαλλήλων που συντάσσουν διοικητικά έγγραφα ή εκφράζουν γραπτώς το δημόσιο λόγο του Δήμου Λαμιέων (π.χ. social media).
- Οργάνωση εκπαιδεύσεων ανά ομάδες εργαζομένων (σε επίπεδο τμήματος ή διεύθυνσης). Οι εκπαιδεύσεις μπορούν να γίνουν είτε δια ζώσης, είτε εξ αποστάσεως.

- Στις εκπαιδεύσεις συμμετέχουν υποχρεωτικά οι προϊστάμενοι/νες των τμημάτων.
- Παρακολούθηση από τους/τις προϊσταμένους/νες της εφαρμογής της χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα και παράλληλη υποστήριξη των υπαλλήλων.
- Δημιουργία ομάδας προϊσταμένων, οι οποίοι/ες συζητούν με τον/την υπεύθυνο/η δράσης τις απορίες τους, αλλά και τις καλές πρακτικές σε τακτά χρονικά διαστήματα και μέχρι την καθιέρωση της νέας κουλτούρας.
- Ενημέρωση και διακίνηση της δράσης στο δικτυακό τόπο του Δήμου Λαμιέων, στα social media που διαθέτει και κοινοποίηση με Δελτίο Τύπου σε όλα τα Μ.Μ.Ε.

4.1.3. Ενεργοποίηση αρμόδιου Τμήματος για τις Πολιτικές Ισότητας των Φύλων

α) Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Λαμιέων στο πλαίσιο λειτουργίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης περιγράφονται οι αρμοδιότητες του Τμήμα Προστασίας Δημόσιας Υγείας & Τρίτης Ηλικίας αναφορικά με τις πολιτικές Ισότητας των Φύλων, ως εξής:

«Γ. Αρμοδιότητες πολιτικών Ισότητας των Φύλων: Συντονίζει, παρακολουθεί και αξιολογεί:

- την λήψη μέτρων πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών και των παιδιών,
- την ανάπτυξη δράσεων καταπολέμησης των κοινωνικών στερεοτύπων, με βάση το φύλο,
- την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ευπαθείς ομάδες γυναικών,
- την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση,
- την λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων,
- την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων,
- την εκπόνηση προτάσεων, εισηγήσεων και προγραμμάτων που αφορούν την ισότητα,
- τη δικτύωση και τη συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς (Γ.Γ. Ισότητας, Κ.Ε.Θ.Ι., Συλλόγους Γυναικών κ.λπ.),
- την οργάνωση ημερίδων, σεμιναρίων και εκδηλώσεων που αφορούν θέματα ισότητας φύλων και ίσων ευκαιριών,
- την κατάρτιση και επιμόρφωση σε θέματα ισότητας, τόσο του προσωπικού του Δήμου, όσο και των δημοτών,
- τη λειτουργία μονάδων συμβουλευτικής, ψυχολογικής και κοινωνικής υποστήριξης,
- την υλοποίηση δράσεων προστασίας μονογονεϊκών οικογενειών.»

Δέσμευση σε συνεργασία με τη διοικητική ιεραρχία της συγκεκριμένης Διεύθυνσης για την ενεργοποίηση του εν λόγω τμήματος στο συγκεκριμένο θέμα, την διαρκή επικαιροποίηση των αρμοδιοτήτων του ανάλογα με τις υπάρχουσες ανάγκες και τη στελέχωσή του με κοινωνικό/-ή επιστήμονα (με παράλληλα καθήκοντα).

β) Ορισμό ειδικού/-ής σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert).

γ) Ορισμός ξεχωριστής ενότητας στο δικτυακό τόπο του Δήμου Λαμιέων, όπου θα εμφανίζονται όλες οι δράσεις για την ισότητα, αλλά και τα τρέχοντα νέα από την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης.

4.2. Ευαισθητοποίηση

4.2.1. Αφίσα μηδενικής ανοχής

- Δημιουργία αφίσας με μήνυμα για μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας.
- Στην αφίσα θα αναγράφονται και τηλέφωνα αναζήτησης βοήθειας, στα οποία θα μπορεί να απευθυνθεί κάποια εργαζόμενη.
- Η αφίσα θα αναρτηθεί σε μόνιμη θέαση στο δικτυακό τόπο του Δήμου Λαμιέων και σε όλα τα social media που διαθέτει.
- Η αφίσα θα τοιχοκολληθεί σε εμφανή σημεία σε όλα τα κτίρια που στεγάζονται υπηρεσίες του Δήμου Λαμιέων και των νομικών του προσώπων (σε μεγάλα κτίρια θα τοιχοκολλώνται όσες απαιτηθούν, ώστε να είναι αντιληπτές), αλλά και σε χώρους συγκέντρωσης κοινού (άθλησης, πολιτισμού κ.α.) οι οποίοι λειτουργούν υπό την ευθύνη του Δήμου.
- Ορισμός σε κάθε κτίριο και χώρο, ενός/μιας υπευθύνου για τη διατήρηση σε καλή κατάσταση ή την αντικατάσταση της αφίσας, όταν αυτό απαιτηθεί.

4.2.2. Δράσεις στην ευρύτερη κοινωνία

α) Καμπάνια ενημέρωσης για την ύπαρξη του Ξενώνα στο Δήμο Λαμιέων. Στόχος είναι η ευρεία διάδοση της πληροφορίας για την ύπαρξη και λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών στην πόλη της Λαμίας καθώς και τα τηλέφωνα στα οποία μπορεί να απευθύνεται οποιαδήποτε γυναίκα αντιμετωπίζει προβλήματα στη διαβίωσή της και χρειάζεται υποστήριξη. Προτείνεται η **τοποθέτηση ενημερωτικών αυτοκόλλητων**, όπου θα περιέχονται πληροφορίες σχετικά σε όσα αναφέρονται παραπάνω, σε χώρους που είναι προσβάσιμοι από γυναίκες.

- Προτείνεται η συνεργασία με τις τοπικές επιχειρήσεις εστίασης, ώστε να τοποθετηθούν τα αυτοκόλλητα σε γυναικείες τουαλέτες εστιατορίων, ταβερνών, καφετεριών, μπαρ, club, κ.τ.λ., ώστε να καλύπτονται όλες οι ηλικιακές ομάδες.
- Επιπλέον, σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο μπορούν να τοποθετηθούν αυτοκόλλητα σε γυναικεία δοκιμαστήρια ρούχων.
- Σε συνεργασία με τον Ιατρικό και τον Οδοντιατρικό Σύλλογο Φθιώτιδας να χρησιμοποιηθούν οι τουαλέτες των ιατρείων και οδοντιατρείων.
- Μπορούν να χρησιμοποιηθούν αντίστοιχα οι γυναικείες τουαλέτες σε δημοτικές και δημόσιες υπηρεσίες, στην Αστυνομία, στα Δικαστήρια, στα ΚΤΕΛ, στα σχολεία, στο Πανεπιστήμιο, στο δημόσιο Ι.Ε.Κ., σε ιδιωτικά Ι.Ε.Κ. και εν γένει σε όσες υπηρεσίες εξυπηρετούν κοινό.
- Το περιεχόμενο του αυτοκόλλητου θα επιμεληθεί η επιστημονική ομάδα του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων.

- Το αυτοκόλλητο μπορεί να σχεδιαστεί από γραφίστα/ρια με ευθύνη του Δήμου.
- Προτείνεται να είναι ένα πλαστικό αυτοκόλλητο ούτως ώστε να μη φθείρεται και να μπορεί να καθαρίζεται εύκολα όταν πραγματοποιείται ο καθαρισμός των χώρων όπου θα έχουν τοποθετηθεί, επιπλέον να μην ξεκολλάει εύκολα ώστε να μην απαιτείται η σύντομη αντικατάστασή του.
- Εφόσον τελεσφορήσουν οι επικοινωνίες με τους προτεινόμενους φορείς, η παραχώρηση μιας μικρής επιφάνειας από την τουαλέτα θεωρείται ότι δεν επιφέρει κάποια σημαντική επιβάρυνση ή αλλαγή στη λειτουργία του κάθε χώρου, από την άλλη πλευρά, η κάθε γυναίκα μπορεί να λάβει την πληροφορία και να σημειώσει πιθανόν τηλέφωνα όπου μπορεί να απευθυνθεί μέσα στο πλαίσιο της ιδιωτικότητας που παρέχει το συγκεκριμένο μέρος. Ωστόσο, μπορεί να εξασφαλιστεί ένα ευχαριστήριο από την πλευρά του Δήμου στους χώρους (ιδιωτικούς ή δημόσιους) οι οποίοι θα δεχτούν να συμμετάσχουν σε αυτή τη δράση.

β) Δημιουργία σειράς βίντεο διάρκειας λίγων λεπτών (3'-5') που θα πραγματεύονται θέματα που αφορούν στις διάφορες μορφές βίας κατά των γυναικών, περιλαμβανομένων νέων μορφών βίας οι οποίες δεν είναι ακόμη ευρέως γνωστές και αναγνωρίσιμες, και διαφόρων παραμέτρων που επηρεάζονται από πατριαρχικές αντιλήψεις και επιδρούν με τη σειρά τους σε εκδηλούμενες συμπεριφορές. Στόχος είναι να φτάσει η πληροφορία στο κοινό που κάνει ευρεία χρήση των social media και επιλέγει το διαδίκτυο για να ενημερώνεται.

- Το περιεχόμενο των βίντεο και το τελικό αποτέλεσμα θα επιμελείται η επιστημονική ομάδα του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων.
- Για τη δημιουργία των βίντεο θα εκτιμηθεί, τόσο η ύπαρξη καταρτισμένου προσωπικού που γνωρίζει πως να δημιουργεί και να επεξεργάζεται βίντεο, όσο και το τελικό κόστος για τη δημιουργία τους.
- Τα βίντεο μπορεί να έχουν μία συγκεκριμένη συχνότητα δημιουργίας και διάθεσης, ανάλογα με τις δυνατότητες των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στην εν λόγω δράση, και για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.
- Τη διάδοση των βίντεο θα αναλάβει το Γραφείο Τύπου του Δήμου και θα χρησιμοποιηθούν τα όποια μέσα είναι διαθέσιμα π.χ. ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Δήμου, στις σελίδες των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Δήμου κ.τ.λ.

γ) Δημιουργία ηλεκτρονικού Βιβλίου «Γυναίκες της Πόλης»

- Λήψη «συνεντεύξεων-μαρτυριών» γυναικών σε θέσεις ευθύνης, γυναικών με διακρίσεις σε διάφορους τομείς (π.χ. πολιτισμού, αθλητισμού κ.ά.), γυναικών που αγωνίζονται απέναντι σε προκλήσεις της καθημερινότητας.
- Ορισμός υπεύθυνου/ης δράσης (για εξουσιοδότηση κινήσεων και διευκόλυνση επικοινωνιών).
- Αναζήτηση φορέων συνεργασίας και προγραμματισμός δικτυώσεων μαζί τους, π.χ. Πανεπιστήμιο - αρμόδιες/-ιοι καθηγήτριες/-ές, φοιτήτριες/-ές.
- Σχηματισμός ομάδων συμμετεχουσών/όντων (π.χ. φοιτητριών-φοιτητών) και ανάθεση αρμοδιοτήτων (σχηματισμός ερωτήσεων, λήψη & καταγραφή συνεντεύξεων, σχηματισμός ηλεκτρονικού βιβλίου κ.ά.).
- Αναζήτηση και καταγραφή των προσώπων από τα οποία θα ληφθούν οι συνεντεύξεις-μαρτυρίες.
- Δημιουργία ηλεκτρονικού βιβλίου και παρακολούθηση της πορείας του από την/τον ορισμένη/ο υπεύθυνη/ο και την ομάδα εργασίας.
- Ενημέρωση και διακίνηση του ηλεκτρονικού βιβλίου ή μέρη του περιεχομένου του ως δημοσιεύσεις στο διαδικτυακό τόπο (social media) του Δήμου Λαμιέων και του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων και κοινοποίηση σε όλα τα Μ.Μ.Ε. με τη μορφή Δελτίου Τύπου.
- Σχηματισμός ομάδων συμμετεχουσών/-όντων (π.χ. φοιτητριών-φοιτητών) και ανάθεση αρμοδιοτήτων (σχηματισμός ερωτήσεων, λήψη & καταγραφή συνεντεύξεων, σχηματισμός ηλεκτρονικού βιβλίου κ.ά.).
- Αναζήτηση και καταγραφή των προσώπων από τα οποία θα ληφθούν οι συνεντεύξεις-μαρτυρίες.
- Δημιουργία ηλεκτρονικού βιβλίου και παρακολούθηση της πορείας του από την/τον ορισμένη/-ο υπεύθυνη/-ο και την ομάδα εργασίας.
- Ενημέρωση και διακίνηση του ηλεκτρονικού βιβλίου ή μέρη του περιεχομένου του ως δημοσιεύσεις στο διαδικτυακό τόπο (ή/και social media) του Δήμου Λαμιέων και του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων και κοινοποίηση σε όλα τα Μ.Μ.Ε. με τη μορφή Δελτίου Τύπου.

δ) Δημιουργία Μητρώου Αιρετών Γυναικών στο Δήμο Λαμιέων και καταγραφή αυτών για το διάστημα 1835-2022.

- Ορισμός υπεύθυνου/ης δράσης (για εξουσιοδότηση κινήσεων και διευκόλυνση επικοινωνιών).

- Αναζήτηση εγγράφων με καταγεγραμμένα τα μέλη των δημοτικών συμβουλίων Δήμου Λαμιέων σε βάθος χρόνου, σε συνεργασία με αρμόδιο/-α υπάλληλο του Δήμου. Απώτερος στόχος ο εντοπισμός αριθμού γυναικών που εκλέχθηκαν.
- Καταγραφή αιρετών Γυναικών σε Μητρώο.
- Σύγκριση αριθμού γυναικών που υπέβαλαν υποψηφιότητα με το εκλεγμένο σχήμα και αριθμού που εκλέχθηκε, εν τέλει, από τους/τις ψηφοφόρους.
- Παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας σε συνέντευξη τύπου.

ε) Ενδυνάμωση-παρακίνηση για τη συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική ζωή.
Εξαιρετική ευκαιρία/συγκυρία καθώς βρισκόμαστε σε προεκλογική χρονιά.

- Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στις 8 Μαρτίου εκδήλωση για την ενεργή συμμετοχή των γυναικών στις εκλογές με ομιλήτριες εκλεγμένες σε διάφορα επίπεδα διακυβέρνησης. Αξιοποίηση και των αιρετών γυναικών του Δήμου μας.
- Επίσκεψη σε Δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή επίσκεψη ομάδων μαθητών/τριών στο Δημαρχείο: κλιμάκιο που θα αποτελείται και από αιρετές γυναίκες, μέλη της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και στελεχών των δομών του Δήμου για συζήτηση σχετικά με τα έμφυλα στερεότυπα, τους μύθους και τις αντικειμενικές δυσκολίες μη συμμετοχής των γυναικών στα κοινά. Στόχος η διαδραστική συζήτηση με το κοινό-μαθητές/-τριες.

στ) Εκδήλωση με θέμα την «Διάσταση του φύλου στην υγεία και τις διατροφικές ανάγκες».
Εμπλοκή φορέων ως ομιλητών, όπως ο Ιατρικός Σύλλογος Φθιώτιδας και ο Σύλλογος Διαιτολόγων-Διατροφολόγων. Πιθανή εμπλοκή και του ΚΕΠ Υγείας του Δήμου Λαμιέων.

ζ) Εκδήλωση για το ζήτημα της βίας κατά των γυναικών: το ισχύον νομικό πλαίσιο, η συνολική διαδικασία που ακολουθεί μία γυναίκα στην Ελλάδα από τη στιγμή που αποφασίσει να καταγγείλει το γεγονός, ανοιχτή συζήτηση για τα κενά στη διαδικασία αυτή και τις πιθανές λύσεις. Ανάγκη για στενή συνεργασία σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις/δράσεις με στελέχη της Αστυνομίας τοπικά και κεντρικά -μέλη της σχετικής επιτροπής της Αστυνομίας.

η) Ειδικές ενημερωτικές ημερίδες για μαθητές/-τριες - φοιτητές/-τριες για την κακοποίηση και πως μπορούν να βοηθήσουν ένα θύμα ή πώς να αναζητήσει βοήθεια από μόνο του το θύμα.

θ) Δημιουργία εφαρμογής για κινητά «ΚΟΥΜΠΙ ΠΑΝΙΚΟΥ» μέσω της οποίας θα ενημερώνεται η Αστυνομία ή κάποια Υπηρεσία -Κοινωνική- του Δήμου.

4.3. Επιμόρφωση

4.3.1. Επιμόρφωση εργαζομένων και αιρετών

- Επιδίωξη υπογραφής πρωτοκόλλου συνεργασίας με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την υλοποίηση Επιμορφωτικών Προγραμμάτων για αιρετές/ούς και εργαζόμενες/ους, στις θεματικές της βίας κατά των γυναικών και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
- Υλοποίηση, σε συνεργασία με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, των κλειστών (μόνο για υπηρεσιακά στελέχη του Δήμου Λαμιέων) προγραμμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και συγκεκριμένα:
 - «Η οπτική του φύλου στην εργασία» και
 - «Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών»
- Υλοποίηση ημερίδας με συναφή θεματολογία για τους/τις αιρετούς/-ές που συμμετέχουν στο Δημοτικό Συμβούλιο Λαμίας.
- Εξειδικευμένη επιμόρφωση των Προϊσταμένων Διευθύνσεων από το Κέντρο Ερευνών σε Θέματα Ισότητας.

4.3.2. Εργαστήρια καταπολέμησης των έμφυλων διακρίσεων

Σε συνεργασία με το Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Λαμιέων

- Υποβολή προτάσεων-τίτλων εργαστηρίων από την επιστημονική ομάδα του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαμιέων. Ενδεικτικά θέματα εργαστηρίων:
 1. Εργαστήρι για την Σεξουαλική Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
 2. Έμφυλα στερεότυπα στον χώρο εργασίας
 3. Ενδυνάμωση εργαζόμενων γυναικών και των πολλαπλών ρόλων τους
 4. Γυναίκα & εργασιακή ανέλιξη
 5. Ένας χώρος εργασίας χωρίς έμφυλες διακρίσεις
 6. Η «Αόρατη» εργασιακή κακοποίηση
 7. Εναρμόνιση εργασιακής & προσωπικής ζωής
- Συγκρότηση εκπαιδευτικών ομάδων εργαζομένων ανά εργαστήριο από το Σύλλογο Εργαζομένων.
- Σχεδιασμός των εργαστηρίων στη βάση της ευελιξίας και της βραχείας διάρκειας. Τα εργαστήρια προτείνεται να είναι δια ζώσης για την καλύτερη επίτευξη της βιωματικής μάθησης, αλλά εφόσον αυτό κριθεί απαγορευτικό μπορούν να γίνουν και εξ αποστάσεως.

- Ορισμός τόπου, ημερομηνιών και ωρών διεξαγωγής των εργαστηρίων σε συνεννόηση με τους προϊσταμένους/-νες των τμημάτων.
- Εξασφάλιση της αποδέσμευσης των εκπαιδευομένων από τα καθήκοντα τους για την παρακολούθηση των εργαστηρίων.
- Οργάνωση ημερίδας κλεισίματος των εργαστηρίων, με τη συμμετοχή όλων των εκπαιδευομένων, στην οποία οι ίδιοι/-ες οι εκπαιδευόμενοι/-ες θα παρουσιάσουν τις εμπειρίες τους και τη δουλειά που έγινε στα εργαστήρια.
- Απόδοση αναμνηστικής βεβαίωσης ολοκλήρωσης της παρακολούθησης στο τέλος της ημερίδας από το Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου.

4.4. Υποστήριξη

4.4.1. Υποστήριξη εργαζομένων γυναικών

α) Έναρξη συνεργασίας με το Κέντρο Ερευνών σε Θέματα Ισότητας, με απώτερο στόχο την υπογραφή πρωτοκόλλου συνεργασίας για τη δυνατότητα υποστήριξης εργαζομένων γυναικών του Δήμου Λαμιέν από το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών, την περιγραφή βημάτων και διαδικασιών στις περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης εντός των υπηρεσιών του Δήμου (εργαζόμενες, πολίτες), την εκπαίδευση των εμπλεκομένων στα βήματα αυτά και τις πειθαρχικές κυρώσεις (ΕΔΕ).

β) Αποτύπωση των βημάτων και περιγραφή της διαδικασίας καταγγελίας της παρενόχλησης, υποστήριξης του θύματος και τιμωρίας του θύτη, μέσω της συνεργασίας και με πανεπιστημιακούς φορείς (π.χ. ΑΠΘ).

γ) Έναρξη της συζήτησης: «Σεξουαλική παρενόχληση και δημόσιος χώρος» (π.χ. παρενόχληση σε ένα πάρκο, σε μια πλατεία κ.ά.).

4.4.2. Νομική βάση πειθαρχικών κυρώσεων

Δημιουργία νομικής βάσης για τις πειθαρχικές κυρώσεις υπαλλήλων που κατηγορούνται για σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

4.4.3. Εργαστήρια αυτοάμυνας

- Ορισμός υπεύθυνης/-ου δράσης (για εξουσιοδότηση κινήσεων και διευκόλυνση επικοινωνιών).
- Επαφή και διασύνδεση με τη Διεύθυνση Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης & Αθλητισμού.
- Αναζήτηση εξειδικευμένου/ων προσώπου/ων σε θέματα Αυτοάμυνας.

- Δημόσια πρόσκληση συμμετοχής διαδικτυακά, με Δελτίο Τύπου και Αφίσες.
- Ενημέρωση στο δικτυακό τόπο του Δήμου Λαμιέων & Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Δήμο Λαμιέων, στα social media που διαθέτουν και κοινοποίηση σε όλα τα Μ.Μ.Ε. με τη μορφή Δελτίου Τύπου.

5. Παρακολούθηση εφαρμογής Σχεδίου Δράσης

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Αντιδήμαρχο για θέματα Κοινωνικής Πολιτικής & Αλληλεγγύης
3. Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης ή αρμόδιου Τμήματος για θέματα Ισότητας
4. Ειδικό/ή σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert)
5. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Λαμιέων

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης μετά την πάροδο των δύο ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου Δράσης.

6. Επίλογος

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη έμπρακτη απόπειρα του Δήμου Λαμιέων να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.

Στόχος είναι το Σχέδιο Δράσης αυτό να αποτελέσει μόνο την πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη δημιουργία ενός επόμενου, πολύ πιο σύνθετου, και ακόμη πιο οργανωμένου Σχεδίου Δράσης.

Το Σχέδιο Δράσης αυτό δεν είναι, και δεν θα μπορούσε να είναι, ένα στατικό σχέδιο. Αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία μπορεί να εξελίσσεται, να συμπληρώνεται και να βελτιώνεται, σύμφωνα πάντα με την κείμενη νομοθεσία και τις απαραίτητες εγκρίσεις των αρμόδιων συλλογικών οργάνων, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους ανεξαρτήτως φύλου.

